

# クオリカ株式会社 行動計画

男女を通じた働き方の改革を進め、多様な人財が活躍できる組織風土を醸成するため、次のとおり行動計画を策定する。

**1. 計画期間** 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日（5年間）

## 2. 当社の課題

(1) 管理職に占める女性の割合が低い

【現状】女性管理職比率 7.4%（15名）（2020年現在）

(2) 全社員に対する女性社員の割合が低い

【現状】女性社員比率 19.6%（2020年現在）

女性採用比率 27.4%（2016～2020年度平均）

## 3. 目標と取組内容

（目標1）2026年3月末時点での女性管理職比率を13%以上（30名以上）にする。

（目標2）2026年3月末時点での女性社員比率を25%以上とするため、新卒女性採用比率を毎年度40%以上とする。

### （取組内容）

2021年度は以下取り組みを実施し、2022年度以降は効果検証を行いながら、内容を見直す。

<目標1に対して>

- ・高度人財(次期経営層・上位マネジメント層・高度IT技術者)候補を選定し、育成計画策定の上、中長期的な視点で育成を行う。
- ・キャリアデザインセミナーを実施し、キャリアアップ支援を行うとともに、女性社員間のネットワークづくりの支援を行う。
- ・働きやすい制度整備や、働き方の選択肢を広げるにより、仕事と家庭の両立支援を推進する。
- ・ダイバーシティ施策の促進により、多様な人財が活躍できる組織風土を醸成する。

<目標②に対して>

- ・大学等との連携強化や、リクルーターの先輩社員の協力のもと、男女問わず活躍できる企業、職場であることを適切に伝えていく。