

クオリカ株式会社 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日 ~ 2021年3月31日(5年間)

2. 当社の課題

(1) 全社員に対する女性社員の割合が低い

【現状】女性社員比率 17.5%(2015年現在)

女性採用比率 21.9%(2013~2015年度平均)

(2) 管理職に占める女性の割合が低い

【現状】女性管理職比率3.5%(6名)(2015年現在)

3. 目標と取組内容

(目標1) 2021年3月末時点での女性社員比率を20%以上とするため、女性採用比率を毎年度30%以上とする。

(目標2) 2021年3月末時点での女性管理職比率を8.5%以上(15名以上)にする

(取組内容)

2016年度に以下の取り組みを実施し、2017年度以降は効果検証を行いながら内容を見直す。

- (1) 女性応募者を増やすため、自社サイトや就職サイトを活用し女性学生向けの情報発信を強化する。
- (2) 女性社員向けのキャリアアップ支援と女性社員間のネットワークづくりの支援を行う。
- (3) 女性が働きやすく活躍できる環境づくりや、管理職を対象とした人材マネジメントの研修実施を行う。